



## **ASAMBLEA DE LA DELEGACIÓN**

**Lugano (C.A.B.A.), del 1 al 5 de diciembre de 2014**

Siendo las 16 horas, comienza la Asamblea de la Delegación con la presencia del Visitador General, el P. Emilio Velasco Triviño.

### **LUNES**

Comienza la primera sesión. Participan todos los Religiosos de votos perpetuos de la Delegación, los PP. Daniel Echeverría (Delegado), Joan Arbona (Vicario), Anaclet Mbuguje (Secretario), Pedro María Aznárez, Jesús María Ripero, Pierre Nolasque y Fulgence Noyonsenga.

Después de las palabras de saludo y bienvenida y la explicación del objetivo de la Asamblea- profundizar en la misión y espiritualidad compartidas, discernimiento electivo de los animadores de la Delegación- el Delegado recuerda que siempre comenzamos nuestros encuentros compartiendo la situación personal y consensuando la propuesta del programa presentada por el Consejo de la Delegación. También recuerda el motivo por el cual no están presentes los hermanos en formación: su proceso es distinto del de los de votos perpetuos.

Luego de un momento personal de oración desde el texto de los discípulos de Emaús que acompañó el XIX Capítulo General, compartimos “lo que viene pasando” en la vida de cada uno, es decir la situación personal.

Al concluir el compartir la situación personal y consensuar el programa con ciertas modificaciones, terminamos la sesión con la celebración de la Eucaristía presidida por el P. Delegado.

### **MARTES**

La oración de la mañana abre la jornada. A las 9 horas comienza la segunda sesión de la Asamblea. Además de todos los religiosos, incluyendo los hermanos en formación Eric Izabayo, Cyrille Noah, Simón Validez Ngah, Ernest Balibutsa, Ernest Balikile, Norbert Ndayambaje, Arsene Ngabangba, Thaddee Ntihinyurwa y Etienne Uwiringiyimana, están presentes también los representantes de los LMSSCC Leonord Gilardi, Lucrecia Campos, Estela Valenci, Antonia San Pedro (esta última se incorpora a la tarde), Equipo Ampliado de Concordia (Carlos Castro, Juliana



Orihuela) y representantes de Concordia Lugano (Laura Helena Viaverde, Dora Gómez). En esta sesión nos acompaña la hna Viviana Arastegui que nos asesora metodológicamente.

Después de la bienvenida por parte del Delegado y cantar la canción “belleza de la trama” nos presentamos. Terminada la presentación rezamos el “Credo de la Congregación”. Finalizamos este momento introductorio con el anuncio de parte del Delegado de la temática que nos acompaña, “misión y espiritualidad compartidas”.

La hna. Viviana toma la palabra y nos explicar el plan de trabajo de estos dos días entre religiosos y laicos:

- 1. Discernir y priorizar las líneas de acción para 2015 y acordar acciones que ayuden a concretarlos.*
- 2. Explicitar, clarificar el momento en el que estamos respecto a la misión y espiritualidad compartidas.*
- 3. Hacer teoría sobre la misión y espiritualidad*
- 4. Elección y elaboración del proyecto de la Delegación*

Luego de esta aclaración de la asesora, el P. Daniel recuerda que no es algo nuevo el trabajo sobre la misión y espiritualidad compartidas. Recuerda que hace tiempo que la Congregación y la Delegación vienen viviendo esta experiencia.

Leonor nos ayuda a hacer memoria del recorrido de trabajo en clave de misión y espiritualidad compartidas (poco antes del Capítulo General de 2011) hasta el encuentro de González Catán 2014.

Después de esta memoria, leemos los 3 PC tal como están actualmente. Estela Valanci presenta la síntesis que hizo del trabajo pre-asamblea de los grupos y comunidades priorizando las Líneas de Acción.

Por su parte, Viviana marca que hay coincidencias y disensos en este trabajo, invitando a no descartar lo minoritario ya que en algunos casos se trabajó por consenso y no por mayoría. Invita a dialogar sobre lo presentado. Se abre el dialogo. Simón marca la coincidencia por las regiones, Buenos Aires por una parte y la Ciudad Autónoma por otra parte. Lucrecia en el itinerario formativo, Daniel en lo compartido en laicos y religiosos, Fulgence en el contexto de las necesidades de cada realidad, Joan y Emilio en la necesidad de conocer nuestra identidad, Anaclet en el hecho de que las Líneas no elegidas no es para descartarlas, etc.



Viviana recuerda que estamos haciendo el discernimiento no para cada comunidad sino toda la Delegación. Constatamos que algunas Líneas de Acción son más bien acciones concretas.

Daniel expresa que las razones de los LMSSCC de Lugano/Devoto para elegir la 2 Línea de Acción son fuertes y que es por lo que nos pasa como Delegación. Pierre Nolasque expresa que lo más urgente es clarificar las identidades. Por su parte Carlos invita a tener en cuenta el grupo de LMSSCC del 22 de Enero en su peculiaridad a la hora de priorizar la Línea de Acción 4. Joan invita a tener en cuenta que la mayoría de los religiosos de Lugano son nuevos en la Delegación, Cyrille subraya la importancia de la formación y Lucrecia el espacio de escucha y oración.

¿Para donde tira el Espíritu? Viviana hace una síntesis de lo compartido. En síntesis, varios insistieron sobre el definir la identidad con un itinerario de formación sin olvidar lo existencial (Las Líneas 1 y 2 van de la mano). Otros marcaron las diversidades que nos caracterizan (ideologías, genero, regiones, formación, culturas, vocaciones, la clase social, etc.). En el compartir las resonancias salió menos concordia, no con la fuerza que tiene en las Líneas priorizadas. Falta definir más este aspecto.

Lucrecia marca las tres patas: espiritualidad, formación, misión (incluye Concordia y diversidad), Estela que las Líneas de acción 1, 2 y 3 van juntas. Daniel invita acordar la identidad y diversidad en lo mínimo, básico, y sólido (incluye concordia). Carlos marca el hecho de sentirse uno diverso, recrear su identidad subrayando que es muy grande lo que nos estamos proponiendo: ser diversos..

Apuntamos dos Líneas como núcleos:

1. *Descripción de las identidades laical y religiosa (¿sacerdotal?) y recrear la identidad común*
2. *Integrar la diversidad para llegar a acuerdos mínimos y fundamentales*

Con esta síntesis concluimos la segunda sesión y tomamos un descanso y un momento para almorzar.

Siendo las 15.30 horas comenzamos la tercera sesión de la Asamblea. En esta sesión seguimos compartiendo sobre el trabajo de los grupos y comunidades y consensuamos las Líneas de Acción prioritarias para 2015 que quedan así:



### PUNTO CRÍTICO Nº 1

Nos cuesta comunicarnos, **armonizar e integrar la diversidad de:** ideologías, eclesiologías, teologías, culturas de origen, prácticas pastorales, posturas políticas, sensibilidades, búsquedas, opciones. Y vivir esta diversidad más como riqueza que como amenaza.

*Si no lo resolvamos con urgencia nos llevara a: distanciamientos y empobrecimientos en los vínculos, desvertebración y poca identificación con un proyecto común.*

### LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Potenciar los espacios de convivencia, comunión, participación que ya tenemos y generar otros, donde podamos **reconocer y recrear nuestra diversidad como riqueza, fortaleza y oportunidad.**

2. Elaborar y **desarrollar un itinerario formativo sobre valores** (respeto mutuo, tolerancia, dialogo, escucha, aceptación libertad de expresión, pluralismo, etc.) en las dimensiones antropológicas, eclesiológicas y pastorales desde los aspectos de interculturalidad, inculturación y comunicacional, acentuando los rasgos vinculares y relacionales.

3. **Elaborar un marco teórico común, básico**, innegociable que recoja toda esta diversidad y forme parte de nuestra identidad congregacional.

### PUNTO CRÍTICO Nº 2

**Religiosos y laicos/as desconocemos la identidad específica de los LMSSCC.**

*Si no lo resolvemos la Congregación no sería competente socorro en la Iglesia y en la sociedad.*

### LÍNEAS DE ACCIÓN

6. **Estudiar, profundizar, definir, conocer y aceptar la identidad del religioso y laico/a en la Iglesia y en la Congregación.**



7. Recuperar el espacio de encuentro entre LMSSCC y Religiosos en cada Comunidad.

8. Implicarnos en la misión compartida.

### Misión y Espiritualidad Compartidas

Luego de definir las Líneas, nos preguntamos si hacemos un solo proyecto de misión y espiritualidad compartidas. Para avanzar, partiendo del texto de Lucas 15, 8-10 (la dracma perdida) nos preguntamos por una parte qué valores/dracmas hay en nuestro recorrido de misión y espiritualidad compartidas y por otra qué valores/dracmas se perdieron o son frágiles. Compartimos en 3 grupos leyendo subrayando los aspectos que interpelan nuestra vida y práctica como familia sacricordiana, finalizando en el plenario.

Con estos acuerdos y compartir terminamos la sesión con la celebración de la Eucaristía presidida por el P. Pedro María.

### Miércoles

Comenzamos la jornada con la oración de nuestro credo. Después del saludo del Delegado, felicitando en el día del médico y de san Francisco Javier, la hna. Viviana hace memoria de lo trabajado en la jornada anterior. Nos invita a leer un artículo de García Paredes para entender lo que es *misión compartida* y apuntar lo que nos ayuda el texto a clarificar cuando hablamos de misión compartida, las convicciones que tenemos en misión compartida elaborando finalmente lo que creemos que es misión compartida. Realizamos este trabajo en grupos. Terminamos la sesión de la mañana compartiendo lo elaborado por cada grupo.

Para nosotras/os nuestra MC es parte del movimiento de los pueblos en la “construcción” del Reino de Dios –mundo justo– desde nuestro propio don o Carisma (el amor, la Palabra, el dejar hacer a Dios); e implica la co-participación, mutua colaboración, siendo capaces de convivir en hermandad, y asumiéndonos diversos/as y plurales.

También entendemos por Misión compartida la vocación y “respuesta” de todo ser humano participando en el proyecto que Dios confió a varones y mujeres desde la creación.



Es un signo de los tiempos que vamos intuyendo y realizando en el día a día como una utopía; siguiendo el modelo evangélico (servicio, circularidad, sinodalidad, consenso, hermandad, etc.).

Creemos que todas/os somos sujetos protagonistas; cada uno/a desde su forma estable de vida, iguales en valor y dignidad (cf. 1Cor 12-14), teniendo en cuenta los dones, carismas y ministerios diversos.

**Como familia sacricordiana esta misión la realizamos en la iglesia y la sociedad según nuestro carisma y el estado de vida y carisma personal.**

En la sesión de la tarde, después de hacer memoria ayudado por la hna Viviana, comenzamos la elaboración del proyecto de Delegación que queda de esta manera:

**TITULO:** "Nuestra identidad"

**NATURALEZA:**

Este Proyecto consiste en conocer e integrar las identidades que conforman la familia de los/as M.SS.CC. Mediante un trabajo conjunto de profundización, estudio, comprensión, contemplación de estas diversas formas estables de vida, en su proceso dinámico, en la Iglesia y en la Congregación. Revisando nuestras prácticas (espacios de decisión, formas organizativas y formativas, etc.) a la luz de nuestro marco teórico común. Y así, valorarnos, aceptarnos, respetarnos, interactuar desde nuestra espiritualidad y misión compartidas, para ser competente socorro donde la vida reclama.

**MÍSTICA**

**Agentes:** Consejo Ampliado y un Hno. en Formación.

**Hacia quienes va dirigido:** LMSSCC, Religiosos M.SS.CC., Equipos de Concordia y Equipo de Misiones SS.CC.

**Tiempo:** 2015-2016

**Etapa 1: Preparación y convocatoria.**

*Sumaca Santísima Trinidad 4956 - CP-1439 – LUGANO (C.A.B.A.)*



Consiste en convocar el equipo de acompañamiento. Organizar el trabajo. Dar a conocer el Proyecto.

**Actividades**

**Tiempo**

**Mística**

**Evaluación/Celebración**

**Etapa 2: Conocimiento y profundización**

Consiste en estudiar de manera contemplativa desde la teoría y la experiencia las diversas formas de vida en la Iglesia y en la Congregación.

**Actividades**

**Tiempo**

**Mística**

**Evaluación/Celebración**

**Etapa 3: Elaboración del marco teórico.**

Consiste en elaborar y acordar nuestro marco teórico común sobre nuestras diversas identidades dentro de la familia SS.CC.

**Actividades**

**Tiempo**

**Mística**

**Evaluación/Celebración**

**Etapa 4: Revisión e integración.**



Consiste en revisar nuestras prácticas (espacios de decisión, formas organizativas y formativas, etc.), a la luz de nuestro marco teórico, en todas las instancias de nuestra familia SSCC donde compartimos espiritualidad y misión.

**Actividades**

**Tiempo**

**Mística**

**Evaluación/Celebración**

**Hechos finales**

1. Hemos estudiado y profundizado las diversas formas estables de vida en la Iglesia.
2. Hemos estudiado y profundizado las diversas formas estables de vida en la Congregación.
3. Conocemos nuestras diversas identidades dentro de la familia SS.CC.
4. Hemos elaborado y acordado nuestro marco teórico común sobre nuestras diversas identidades dentro de la familia SS.CC.
5. Hemos revisado nuestras prácticas (espacios de decisión, formas organizativas y formativas, etc.) y mejorado la integración de nuestras diversas identidades.

Terminado, concluimos la jornada celebrando la Eucaristía presidido por el P. Jesús María Ripero.

**Jueves**

Comenzamos la jornada con la oración. La sesión de la mañana se abre con la escucha de la situación personal de los hermanos en formación. Después de este compartir y descansar unos minutos, comenzamos el discernimiento electivo del Equipo Animador de la Delegación. Emilio introduce compartiendo la experiencia

*Sumaca Santísima Trinidad 4956 - CP-1439 – LUGANO (C.A.B.A.)*





capitular del proceso electivo vivido y recordando las características de nuestro grupo.

De su parte el Delegado ~~saliente~~ comparte las pautas que propone José María en su artículo *elegir discerniendo para animar sirviendo*. La elección para los cristianos es un proceso a la vez creyente y humano. Se hace movido por el Espíritu de Dios en el que participan diferentes actores, por una parte los electores con derecho y deber de voto. No se hace en favor o en contra de nadie. No hay vencedores y vencidos. Por otra parte los elegibles, es decir los que están disponibles, pueden, quieren y aceptan. No se puede votar al que no quiere, o quiere y no puede. Hay que expresarse al debido momento para garantizar una buena elección. Los elegibles se convierten en elegidos en algún momento y se convierten en buscadores de comunión y consenso. Siempre hay un facilitador en este proceso. El autor aconseja antes de la elección propiamente dicha votaciones indicativas. La pregunta central es ¿Con quiénes queremos contar para animar nuestro grupo durante este tiempo? Dice que los frutos de una buena elección es la alegría y paz pascuales, la disposición para colaborar.

Después de esta introducción, compartimos las resonancias que deja en nosotros el artículo. Las consideraciones humanas no faltan pero es bueno que sea parte de un discernimiento.

Terminado el compartir, el Delegado da las siguientes pautas para el discernimiento electivo.

- Evaluación de la animación de los tres últimos años: ¿qué valoramos y qué mejoraríamos en los próximos tres años?
- Explorarse a uno mismo. ¿Qué me mueve a la hora de elegir? ¿discordia, revancha, disponibilidad, el bien de la congregación?
- Pensar en un equipo de tres personas y quien puede llevar la Caja Central y Caja Delegación.

Luego de un momento personal y en grupal comenzamos a compartir lo que valoramos positivamente. Buen ambiente, integración y participación del laicado, ayuda o acompañamiento de personal de fuera, la cercanía y la amistad, la circulación de la información y comunicación a través de Chasqui- Circulares-etc., la atención a los hermanos en especial en los momentos significativos. Un trienio original por la muerte de Pere y el Capitular General, la información, atención y vínculo con las otras Delegaciones, atención a los seminaristas, los encuentros. Una

*Sumaca Santísima Trinidad 4956 - CP-1439 - LUGANO (C.A.B.A.)*



línea de animación, continuidad coherente, el equipo de animación y el de formación, la participación en los informes de los estudiantes. La participación de los estudiantes, el contagiar nuestras buenas cosas a toda la Congregación, compartir la situación. El P. Emilio, Visitador General presente, felicita por todo esta realidad.

También compartimos cosas que hay que mejorar: el calendario de encuentros debe tener en cuenta otras realidades como las parroquias, poca implicancia, en algunas ocasiones el equipo no se vio, más diálogo y consenso, respetar instancias, los secretariados, el proyecto de animación sin terminar, somos el mínimo especialmente en la situación de Valcheta, organizar más las visitas, hablar solo en lo privado, suplencias, el equilibrio de personal en Valcheta y Lugano, llevarnos bien, conversión, etc.

Con este compartir terminamos la sesión de la mañana para descansar un poco.

En la sesión de la tarde comenzamos haciendo los sondeos eligiendo dos personas para ser parte del equipo de animación de la Delegación con el siguiente resultado:

Nombres	Resultado
Joan Arbona	5
Pierre Nolasque	1
Daniel Echeverría	4
Anaclet Mbuguje	4

Luego se expresa los que salieron votados en el sondeo en relación si no tienen impedimentos para ser elegidos. Luego de escuchar el parecer de cada uno y contestar preguntas surgidos, seguimos con la oración antes de la elección del equipo de animación de la Delegación. Finalizada la oración procedimos a la elección del Delegado y resultando elegido el P. Daniel Echeverría con el siguiente resultado.

Nombres	Resultado
Daniel Echeverría	5
Joan Arbona	2



Precedimos luego a la elección del Vicario de la Delegación resultando elegido el P. Joan Arbona con el siguiente resultado:

Nombres	Resultado
Joan Arbona	6
Anaclet Mbuguje	1

Procedimos a la elección del Secretario de la Delegación resultando elegido el P. Anaclet Mbuguje con el siguiente resultado:

Nombres	Resultado
Anaclet Mbuguje	5
Pierre Nolasque Mbyaliyehe	2

Terminamos el proceso electivo haciendo la oración de acción de gracias.

### **Agenda**

Luego de la elección del equipo consensuamos el agenda del 2015 quedando que Valcheta confirme pronto la fecha del encuentro de abril.

**Encuentro de descanso y formación en San Miquel: Del 19 al 23 de enero (con posibilidad de comenzar el día anterior)**

**Encuentro de Delegación: del 13 al 17 de abril**

**Los ejercicios espirituales: del 10 al 14 de agosto**

**Asamblea de la Delegación. Del 9 al 13 de noviembre**

### **Administración de la Delegación**



El Equipo de Animación de la Delegación propone que el P. Fulgence Niyonsenga se encargue de la contabilidad de la Delegación (cc y cd) y la Asamblea acepta la propuesta.

## **SECRETARIADOS**

Seguimos dialogando con los Secretariados:

### **Pastoral Juvenil Vocacional**

Anaclet comparte la situación del secretariado. Recuerda que se elaboró un proyecto en 2011 y cada comunidad intentó ejecutarlo a su manera. En Lugano se realizaron con los jóvenes misas mensuales, retiros, encuentros semanales, etc. El equipo estaba formado por los PP. Anaclet Mbuguje, Edouard Twizeyimana y los hermanos Fulgence Niyonsenga y Daniel Kokam. También cuenta que se había presentado un proyecto. Los últimos tiempos cayó en el olvido debido a diferentes motivos entre ellos la enfermedad del P. Pere, el destino de Edouard, el aspecto económico, etc. Se pregunta si se puede evaluar y retomar el proyecto y se propone acompañarlo con presupuesto. Igualmente se propone rearmar el equipo animador con presencia de los hermanos en formación, retomar el tema de las colectas para la Pastoral en las parroquias. Finalmente Anaclet comparte que en Lugano está germinando un grupo de MISIONES SAGRADOS CORAZONES y otro de Jóvenes LMSSCC.

### **LMSSCC**

Pierre Nolasque comparte la situación del secretariado. Ha habido iniciativas en las Asambleas como la de formar las zonas Buenos Aires y Patagonia. La de la zona de Buenos Aires que comenzó y que podría haber ayudado a formar la de Valcheta ha dejado. Está pendiente el acompañamiento de Jacobacci. Aun así el secretariado ha funcionado bien y ha sido la base de la formación del Consejo Ampliado. Se ha hablado de la nueva convocatoria pero no llegó a concretarse. Hay una iniciativa con JOVENES. Hay participación en la vida de la Delegación, el proyecto armado ahora sobre misión compartida con LMSSCC es prueba de ello. Hay que renovar el equipo de animación. Falta que cada comunidad participe en los encuentros de LMSSCC aunque los estudiantes se hacen más presente en los encuentros. La comunidad asume el acompañamiento y no solo el asesor. El



secretariado estaba formado por los PP Pierre Nolasque Mbyaliyehe, Joan Arbona y Eduard Twizeyimana. Hay que renovarlo y sumar estudiantes.

### **PASTORAL MISIONERA**

Se había tomado como línea de acción los proyectos de pastoral. Los responsables eran los PP. Daniel Echeverría, Pedro María Aznárez y José Domezáin. En Valcheta se dio pasos en planificación pastoral. A partir de 2013 se dejó ese proceso. También se trabajó el modelo de animación especialmente en Lugano. También se trabajaron en Lugano los aspectos de cristología y eclesiología. Es necesario hacer un plan para evitar alargar mucho.

Se propone dedicar en el encuentro de Enero un espacio de un día para planificar los secretariados. Se llevaría la propuesta de estudiante para cada secretariado.

### **LAS COMUNIDADES**

Retomamos un poco la situación personal de lunes especialmente por la Comunidad de Lugano en sus dificultades por si necesita ayuda ya que termina el año y comienza el otro. La decisión de uno afecta nuestro grupo. Se pregunta si la Comunidad sola puede resolver la situación. Algunos hermanos de Lugano piensan que se podría intentar buscar solución dialogando. Otros creen que se ha exagerado la situación. También se propone un cambio. Se considera que primero los P. Jesús y Anaclet que aún no habían tenido el entrevista personal con el Visitador General se reúnan con él para ver si la solución sale de allí.

Terminadas las entrevistas y después de un descanso, concluimos la jornada celebrando la Eucaristía presidido por el P. Joan Arbona.

### **VIERNES**

Luego de una misa presidida por el Visitador General, comienza la sesión informando el P. Emilio el resultado de la conversación con los P. Jesús y Anaclet del día anterior. Jesús pasa a la casa de Valcheta después de insistir para el cambio y Joan quien aceptó fácilmente ir a Lugano. Por ahora queda un poco empobrecida la del 22 de Enero y desde Lugano ayudar hasta que haya otro presbítero para Pau Noguera. El Consejo de Delegación coordinara los tiempos de cambio de casa con prudencia, dialogo e intimidad evitando problemas que se han vivido en la comunidad cristiana en otros cambios pasados. Hemos de transmitir bien a la gente

*Sumaca Santísima Trinidad 4956 - CP-1439 – LUGANO (C.A.B.A.)*



este cambio, por canales normales. El cambio es normal para misioneros, es bueno que acordemos un plan para los momentos de cambio. Se puede aprovechar los viajes de encuentro.

### **Situación Económica**

Las Comunidades no presentaron las hojas contables al Visitador General. Solo las parroquias y las capillas. Emilio invita a dejarse ayudar en lo técnico. Hay retraso que hay que solucionar.

En Valcheta hay problema de operatividad en Banco. Eric no puede entrar en intranet por no tener acceso. Entran por contraseña de Fulgence. En Lugano se sigue escribiendo en la copia de Ripero. Los extractos bancarios llegan tarde. El P. Visitador informa que los códigos están mal puestos, que hay un fallo técnico a veces. Se propone que volvamos al fondo común de viaje, actualizar continuamente por el Consejo de Delegación la tasa de cambio de euro al peso argentino, aprovechar si es posible los viajes para no pasar por banco, averiguar se es posible tener una cuenta en euros. Se informa que por equivocación la caja de Delegación transfirió una cantidad por error a la cuenta de la parroquia que habría que devolver.

Tenemos que actualizar la cota a la Delegación. Cuando se sepa el gasto 2014 hacer un presupuesto de 2015.

### **Aportes del Visitador General a modo de devolución de su visita.**

Emilio agradece la acogida en su visita diciendo que lo bonito de ese oficio es conocer la Congregación real. Informa el resultado de la elección del Consejo. También informa los cambios de personal. Jesús va a Valcheta y Joan vendrá a la casa de formación.

**La casa de formación:** es lo más importante. Agradece a la Delegación que acoge y se encarga de la formación, el formador y todo el equipo. La formación facilita la disponibilidad misionera. Anima al equipo formativo a seguir trabajando y integrando a la Delegación.

**Temas que salieron en las entrevistas y reunión con los Estudiantes:** Se seguirá trabajando en el equipo formativo ya que ha entregado un material.

**La vida comunitaria:** Es la primera preocupación del último Capítulo General. Es lo más difícil y el desafío que hay. La tentación es el individualismo. Lo



comunitario debe reflejarse en lo pastoral. Es importante dar calidad a nuestra vida humana. Saber enfrentar dificultades con sinceridad y pedir ayuda necesaria.

**Creer en las potencialidades:** Nuestra Congregación es pequeña pero tiene un germen de vida. Las Delegaciones a veces no creen en su potencial a pesar de ser poco. Aquí por ejemplo hay un valor de LMSSCC, una metodología, acompañamiento por otras personas, etc. El Plata va ayudado a otras Delegaciones. Es importante seguir. La casa de formación es un potencial. La casa de formación debe integrar a la Delegación y viceversa.

**Concordia:** Es un espacio donde se ve la misión compartida. Hay una falta de entendimiento con el Patronato. Hare la mediación que puedo. Percibo una cierta asimetría en Concordia Argentina. El Equipo de Concordia tiene que llegar a ser un equipo, dar un rostro de consenso.

**Laicos:** Los LMSSCC merecen ser acompañado por todos y no solo por los asesores. Estar atentos de sus gritos creando mayor espacio de participación es importante.

**Procura de Misiones:** Cuidar a las mujeres que tienen interés de apoyar la formación de los futuros misioneros, el germen de procura en la Delegación, es importante.

**125 aniversarios:** Es importante que la Delegación piense como va a celebrar el 125 aniversario. El lema es: *125 aniversarios compartiendo vida y misión*. Hay que pensar formación y celebración durante este año que coincide con el año de la vida consagrada. Es importante socializar y compartir con otras delegaciones las iniciativas que van naciendo.

**Secretariado:** el Secretario no debe dejar de enviar las actas para ayudar a la animación general.

**La causa del Fundador:** poner una alcancía en las iglesias para esa causa y hacer la oración para la causa es responsabilidad de todos.

## **Evaluación de la Asamblea**

### **Puntos positivos**

Fraternidad, entusiasmo, buen servicio de cocina, implicación de todos, la manera de afrontar la realidad, la libertad de expresarse, escucha, reunirnos, el fruto

*Sumaca Santísima Trinidad 4956 - CP-1439 – LUGANO (C.A.B.A.)*



de la asamblea, la presencia de viviana, la continuación de la dinámica, dando pasos, el fruto del proyecto, la libertad de expresión, la confianza, el proyecto, la participación, la organización, conocer la delegación, clima familiar, participación, respecto, el proyecto, el intercambio, muy buen ambiente, clima alegre, el esfuerzo para consensuar, la sinceridad y profundidad a compartir la situación personal

### **Puntos a mejorar**

El menú no fue bueno, las fechas de la asamblea, los horarios, cansador, el espacio más grande, espacio entre las sesiones y la misa (¿mejor a la mañana? ¿mejor?), las celebraciones, menú más equilibrado, los bancos/asientos

### **Evaluación de la visita del Visitador**

#### **Puntos positivos**

Llegar a toda la comunidad, El tiempo de un mes, La apertura/escucha, Los encuentros personales y grupales, El encuentro con los estudiantes, La organización, Disponibilidad, La familiaridad y la implicación en la vida diaria y servicios comentarios, Buscar a conocer la vida y realidad, Tiempo de mirar y observar, Actitud de dialogo con todos, La capacidad de hablar otras lenguas, Sus aportes para mejorarnos, Su estilo de animación: escuchar, entender, aportar, Entender el cargo, Alegría, Animación con amor, Austeridad, Atención a la realidad de la congregación, Apertura, Acogida, Cercanía, Un compañero más, La presencia en la capilla SSCC y campito, Agradable, Paciencia, Actitud de reconciliadora, Natural, Dialogo y valentía para afrontar, Testimonio de servicio y esperanza, El respecto a la dinámica de la Delegación, sus instancias, a la vida de cada comunidad

#### **Puntos a mejorar**

Aumentar tiempo para valcheta, un poco más tiempo para lugano para entrar en la dinámica de pastoral afín de aportar a la misión, sobrecargada la visita. aliviar un poco, la organización, no dividir los tiempos para una comunidad, el mes es justo, no multiplicar encuentros pastorales, hacer que las cosas que el consejo de delegación no caiga al visitador, articulación reunión comunitaria y entrevistas personales, dinámica de la reunión comunitaria debería ser especial.



**MISIONEROS DE LOS SAGRADOS CORAZONES (Mallorca)**

**Delegación del Plata (Argentina)**

---



**P. Daniel Echeverria. M.SS.CC**  
**Delegado del Plata**

**P. Anaclet Mbuguje. M.SS.CC**  
**Secretario de la Delegación del Plata**